



Adviescollege Verloftoetsing TBS  
*Ministerie van Justitie en Veiligheid*

# Jaarverslag **2021**

# Inhoudsopgave

<b>Inleiding</b>	<b>4</b>
<b>Hoofdstuk 1 Kerntaak</b>	<b>6</b>
1.1 Inleiding	7
1.2 Aantal adviezen in 2021	8
1.3 Adviezen met voorwaarde	9
1.4 Beslissingen namens de minister	9
1.5 Doorlooptijden	10
1.6 Incidenten	10
<b>Hoofdstuk 2 Werkprocessen</b>	<b>12</b>
2.1 Commissievergaderingen	13
2.2 Collegevergaderingen	13
2.3 Ondersteunend bureau	13
<b>Hoofdstuk 3 Lerende verloffpraktijk</b>	<b>14</b>
3.1 Algemeen	15
3.2 Kwaliteit	15
3.3 Verloftraining	15
3.4 Voorlichting rechtbanken	16
3.5 Communicatie	16
<b>Bijlage</b>	<b>17</b>
Samenstelling Adviescollege Verloftoetsing TBS	18

# Inleiding

Sinds 1 januari 2008 toetst het Adviescollege Verloftoetsing TBS alle door de Forensisch Psychiatrische Centra ingediende aanvragen voor verlof van tbs-gestelden. Het gaat daarbij om vier soorten van verlof: begeleid verlof, onbegeleid verlof, transmuraal verlof of proefverlof.

Het Adviescollege Verloftoetsing TBS heeft de volgende doelstelling:

‘Het adviescollege stelt zich ten doel een onafhankelijke inhoudelijke toets van alle verlofaanvragen binnen een redelijke termijn te waarborgen en daarover een gedegen advies uit te brengen aan de minister. Hierbij betreft het adviescollege alle (recente) beschikbare informatie op het gebied van risicotaxatie en levert het adviescollege een inhoudelijke bijdrage aan de lerende verlofpraktijk.’ Deze doelstelling is geformuleerd naar aanleiding van het Besluit van de Staatssecretaris van 27 september 2007, houdende de instelling van het Adviescollege Verloftoetsing TBS (verder te noemen: het Besluit).<sup>1</sup>

Het adviescollege bestond in 2021 uit een voorzitter, elf forensisch psychiaters en psychologen, drie juristen en twee wetenschappelijk adviseurs. De gedragsdeskundigen hebben als achtergrond GGZ Nederland, de Forensisch Psychiatrische Centra (FPC's) en het Nederlands Instituut voor Forensische Psychiatrie en Psychologie (NIFP). De juristen zijn afkomstig uit de rechterlijke macht. Het adviescollege wordt ondersteund door een bureau, bestaande uit de secretaris van het college (tevens hoofd van het bureau), drie plaatsvervangend secretarissen en twee ondersteunend medewerkers.

In artikel 13 van het Besluit is bepaald dat de voorzitter van het college elk jaar een jaarbericht uitbrengt over de algemene bevindingen van het college naar aanleiding van de werkzaamheden van het voorafgaande jaar. Het voorliggende jaarbericht is het resultaat van dit voorschrift en bevat een overzicht van de belangrijkste activiteiten van het college in 2021. In het jaarverslag is verder uiteraard de nodige informatie opgenomen over de adviezen die het adviescollege in 2021 heeft uitgebracht en over de activiteiten die het adviescollege op het gebied van de lerende verlofpraktijk heeft verricht.

---

<sup>1</sup> Staatscourant 1 oktober 2007, nr. 189, pg. 10.

# Hoofdstuk 1

## Kerntaak

## 1.1 Inleiding

Het adviescollege heeft volgens artikel 4 van het Besluit tot taak ‘het inhoudelijk beoordelen van alle verlofaanvragen inzake ter beschikking gestelden of anderszins verpleegden die in inrichtingen waar tbs met verpleging ten uitvoer wordt gelegd verblijven, en daarover gemotiveerd advies uitbrengen aan de minister’.

Het verlof dat door het adviescollege wordt getoetst, staat in het teken van resocialisatie: de terugkeer van de tbs-gestelde in de samenleving. Een uitzondering hierop wordt gevormd voor tbs-gestelden met een LFPZ status. De belangrijkste vraag die het adviescollege telkens dient te beantwoorden, is of het toekennen van verlof aan een tbs-gestelde uit een oogpunt van veiligheid verantwoord is. Het adviescollege past bij dit inhoudelijk oordeel de criteria van de zogenaamde Verlofregeling TBS<sup>2</sup> toe. Deze ministeriële regeling behelst een format waaraan iedere aanvraag dient te voldoen en volgens welke de kliniek informatie moet verstrekken over achtereenvolgens:

- de voorgeschiedenis van de tbs-gestelde;
- het indexdelict (het delict dat tot het opleggen van de tbs maatregel heeft geleid);
- het delictscenario;
- de diagnostiek;
- het behandelverloop;
- de risicoanalyse (de klinische overwegingen en resultaten van de risicotaxatie die samen leiden tot interpretatie en weging van de risicofactoren bij verlof);
- het risicomangement ten aanzien van het verlof;
- het verlofplan.

Het adviescollege beoordeelt op basis van de hiervoor genoemde onderdelen of er een positief dan wel een negatief verlofadvies aan de minister voor Rechtsbescherming wordt gegeven. Indien het college aanvullende informatie van de kliniek nodig heeft voordat een advies verstrekt kan worden, wordt de beslissing op de aanvraag daartoe aangehouden. Het adviescollege kan tevens in bijzondere gevallen voorafgaand aan zijn advisering een zogeheten second opinion laten uitbrengen. Hierbij wordt met tussenkomst van het Nederlands Instituut voor Forensische Psychiatrie en Psychologie (NIFP) aan één of twee deskundigen gevraagd te onderzoeken of het gevraagde verlof vanuit gedragskundig oogpunt verantwoord is, waarna het adviescollege advies uitbrengt.

Op grond van artikel 53, tweede lid van het Reglement verpleging ter beschikking gestelden heeft de door de minister verstrekte machtiging voor verlof een geldigheidsduur van een jaar en vervalt deze daarna van rechtswege. Voor elke tbs-gestelde met verlof moet dus elk jaar een volgende verlofaanvraag worden ingediend en deze wordt dus ook elk jaar door het adviescollege opnieuw getoetst. De beoordeling van een al bestaande verlofmachtiging wordt evaluatie genoemd. De kliniek heeft tijdens de looptijd van de machtiging de mogelijkheid om een wijziging van een bestaand verlofplan aan te vragen. Wijzigingen kunnen onder meer zien op een andere invulling van het verlof, een toename van het aantal overnachtingen of een overplaatsing naar een andere instelling. In een wijzigingsverzoek beschrijft de kliniek op welke wijze deze veranderingen doorwerken in het risicomangement.

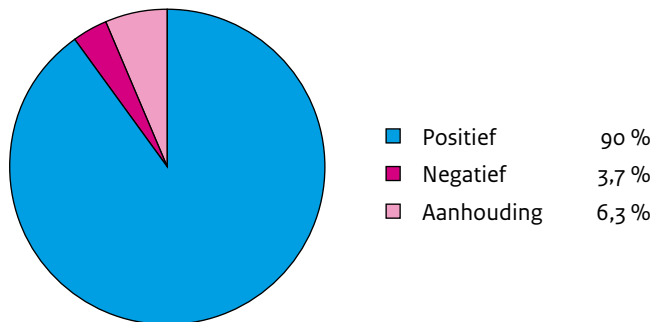
<sup>2</sup> Ministeriële regeling voor de verloftoetsing, Staatscourant 2010/ nr. 21597, 31 december 2010, 2014/ nr. 1581, 23 januari 2014, 2014/nr. 10128, 9 april 2014, 2019/nr. 9468, 21 februari 2019 en 2021/nr. 30687, 18 juni 2021.

## 1.2 Aantal adviezen in 2021

In de periode van 1 januari tot en met 31 december 2021 heeft het adviescollege in totaal 1618 adviezen uitgebracht. Het ging daarbij om 1457 positieve adviezen en 60 negatieve adviezen, terwijl 101 verlofaanvragen (deels) werden aangehouden met het verzoek om aanvullende informatie.

Deze cijfers zien er in schema aldus uit:

### Adviezen 2021



Vergeleken met 2020 is het aantal ontvangen verlofaanvragen in 2021 gestegen (1367 in 2021 ten opzichte van 1408 in 2020).

Hieronder zijn de aantallen positieve en negatieve adviezen van het college in de periode van 1 januari tot en met 31 december 2021 weergegeven per verlofsoort. De verlofaanvragen die door het adviescollege zijn aangehouden, hebben na ontvangst van de aanvullende informatie geleid tot een positief of negatief advies. Deze zijn meegenomen in deze cijfers.

Begeleid verlof	Positief	Negatief
Aanvraag of evaluatie	486	5
Wijziging verlofplan	49	2
Ambtshalve	4	-
<b>Onbegeleid verlof</b>		
Aanvraag of evaluatie	318	17
Wijziging verlofplan	85	5
Ambtshalve	3	-
<b>Transmuraal verlof</b>		
Aanvraag of evaluatie	497	18
Wijziging verlofplan	232	9
Ambtshalve	1	-
<b>Proefverlof</b>		
Aanvraag of evaluatie	122	2
Wijziging verlofplan	33	2
Ambtshalve	1	-
<b>Totaal</b>	<b>1831</b>	<b>60</b>

Het totaal aantal adviezen uitgesplitst naar soort aanvraag, zoals hierboven vermeld, is hoger dan het totaal aantal aan de minister uitgebrachte adviezen in 2021 omdat in



sommige aanvragen zowel een evaluatie als een nieuwe verlofmarge is aangevraagd en hierover één advies is uitgebracht.

In bovenstaand overzicht zijn eveneens de adviezen opgenomen die het adviescollege ambtshalve aan de minister heeft gegeven. Dit betreft zaken waarin het adviescollege negatief heeft geadviseerd ten aanzien van de gevraagde verlofmarge, maar wel aanleiding zag om ambtshalve positief te adviseren ten aanzien van het verlenen van een lagere verlofmachtiging.

### 1.3 Adviezen met voorwaarde

Het adviescollege heeft in 2021 in 123 gevallen positief geadviseerd ten aanzien van het verlenen van het gevraagde verlof, maar daarbij één of meer aanvullende voorwaarden gesteld omtrent de uitvoering van het verlof.

In onderstaand overzicht staan de voorwaarden vermeld die in 2021 in een advies zijn opgenomen. Per voorwaarde is aangegeven hoe vaak deze in 2021 in een advies voorkwam, waarbij in één advies meerdere voorwaarden kunnen zijn opgenomen.

Voorwaarde	Frequentie
Het verlof is beperkt tot een bepaalde stap van het verlofplan	49
Met uitzondering van bepaalde stappen in het verlofplan	23
Voorwaarde van dubbele begeleiding	14
Voorwaarde ten aanzien van mannelijke begeleiding tijdens verloven	12
De beveiligde en/of dubbel begeleide fase dient uit minimaal vijf verloven te bestaan	6
Het verlof wordt toegekend voor verblijf in een bepaalde voorziening	6
Zonder overnachtingen bij het netwerk	5
Voorwaarde ten aanzien van reikwijdte van de verloven	4
Overige voorwaarde ten aanzien van de begeleiding	4
Beperkingen aan overnachtingen bij het netwerk	3
Er dient sprake te zijn van een beveiligde en/of dubbel begeleide fase	2
Voorafgaand aan overplaatsing dient dagbesteding te zijn gerealiseerd	2
Voorwaarde ten aanzien van de start van het verlof	1

Hieronder is gespecificeerd op welke verlofsoort deze adviezen met een voorwaarde zien:

Soort verlofmachtiging	
Begeleid verlof	44 zaken
Onbegeleid verlof	29 zaken
Transmuraal verlof	47 zaken
Proefverlof	3 zaken
<b>Totaal</b>	<b>123 zaken</b>

## 1.4 Beslissingen namens de minister

De gang van een verlofaanvraag ziet er in het kort als volgt uit.

Indien de kliniek (het behandelteam) van mening is dat een tbs-gestelde (weer) in aanmerking komt voor verlof, stelt zij een verlofaanvraag op. Deze wordt vervolgens besproken in een interne commissie die het gevraagde verlof toetst. Als deze interne verlofvoetsingscommissie akkoord is met de aanvraag wordt deze verstuurd naar de Divisie Individuele Zaken, Verblijf Buiten de Inrichting van DJI (verder: VBI). VBI stuurt de aanvraag meteen door naar het adviescollege en toetst vervolgens of de aanvraag voldoet aan alle procedurele vereisten uit de Verlofregeling TBS. Tegelijkertijd beoordeelt een commissie van het adviescollege de aanvraag inhoudelijk in zijn volle omvang aan de hand van de criteria neergelegd in de Verlofregeling TBS. Het advies van het college luidt positief of negatief, waarbij het college aangeeft welke overwegingen aan het advies ten grondslag liggen. Het advies wordt vervolgens verzonden naar VBI.

Namens de minister voor Rechtsbescherming beslist het hoofd van VBI of een machtiging voor het gevraagde verlof kan worden verleend. Deze beslissing vindt plaats op basis van een marginale toets. Een negatief advies van het adviescollege moet op grond van artikel 7 lid 1 van het Besluit altijd worden overgenomen. Er kan van een positief advies op beperkte gronden worden afgeweken. Daarvoor moet wel een motivering worden gegeven. Ingeval het hoofd van VBI negatief beslist na een positief advies van het college is er sprake van een zogeheten contraire beslissing. Het hoofd van VBI kan een contraire beslissing nemen op bestuurlijke, juridische of maatschappelijke gronden.

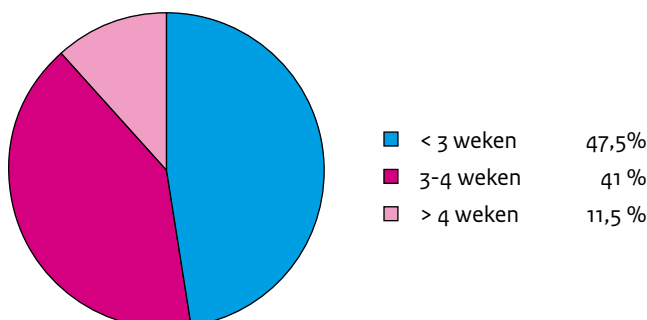
In 2021 heeft het adviescollege geen contraire beslissingen namens de minister ontvangen. Het adviescollege heeft wel één beslissing ontvangen waarin het verlofplan van een machtiging voor transmuraal verlof, ondanks het positieve advies van het adviescollege, namens de minister is ingeperkt vanwege slachtofferbelangen.

## 1.5 Doorlooptijden

Het adviescollege streeft ernaar om binnen drie tot vier weken na ontvangst van een verlofaanvraag een advies te zenden aan de minister. Voor het vaststellen van de doorlooptijd geldt als begin de datum van binnenkomst van de aanvraag bij het adviescollege en als einde de datum waarop het advies aan VBI wordt verzonden.

In de periode van 1 januari tot en met 31 december 2021 is 88,5% van de verlofaanvragen binnen een termijn van vier weken afgehandeld, waarvan 47,5% zelfs binnen drie weken. 11,5% werd verwerkt na vier weken. Hieronder staan de percentages in een schema weergegeven.

### Doorlooptijd 2021



## 1.6 Incidenten

Op 9 september 2021 heeft de Inspectie Justitie en Veiligheid het rapport 'Geen kant meer op kunnen' uitgebracht, betreffende een onderzoek naar de knelpunten en dilemma's in de resocialisatie van tbs-gestelden. In dit rapport is onder meer door de Inspectie benoemd dat het resocialiseren van tbs-gestelden ingewikkeld is, aangezien tbs-gestelden een veelal lange geschiedenis van ernstig delictgedrag hebben, gecombineerd met een grote begeleidingsbehoefte. Dit maakt dat tijdens het resocialiseren van deze groep patiënten incidenten, variërend van klein tot groot, met enige regelmaat zullen plaatsvinden, ook al wordt geprobeerd dit te allen tijde te voorkomen. Een incident kan zijn: een recidive waarbij de tbs-gestelde opnieuw een strafbaar feit pleegt, ongeoorloofd afwezig zijn of geschonden verloffvoorwaarden. Om lering te kunnen trekken uit incidenten is een gedegen evaluatie nodig. De Inspectie heeft de aanbeveling gedaan om het leren van meldingen bijzonder voorval en ongeoorloofde afwezigheden op te nemen in een kwaliteitssysteem.

Het adviescollege heeft samen met de FPC's en FPK's op 14 april 2021 een themadag georganiseerd om het inspectierapport te bespreken. Tijdens deze dag is onder meer besproken hoe in het kader van de lerende verloffpraktijk meer systematisch en in samenwerking tussen de klinieken en het adviescollege in een vertrouwelijke setting inhoud kan worden gegeven aan een inhoudelijke evaluatie van incidenten, met als voornaamste doel om ervaringen uit te wisselen (en expliciet niet om elkaars werk te beoordelen). Hierbij dient onderscheid te worden gemaakt tussen ongeoorloofde afwezigheden en incidentele ernstige incidenten. Onder meer de volgende afspraken zijn gemaakt, welke in een werkgroep nader zullen worden uitgewerkt.

- De informatie rond meldingen bijzonder voorval en ongeoorloofde afwezigheden wordt aan de hand van vooraf opgestelde criteria door het adviescollege verzameld. Vervolgens wordt één of twee keer per jaar geïnventariseerd of hierin algemene trends/ patronen zichtbaar zijn en geëvalueerd of dit in het kader van de lerende verloffpraktijk om verbeteracties vraagt. Hierbij is van belang om voor ogen te houden dat het slechts om zeer kleine aantallen gaat, hetgeen onderzoek lastig maakt. Het dient daarbij te worden afgezet tegen de volledige groep, om valide conclusies te kunnen trekken. Er zal worden gestart met een pilot.
- Er wordt eenmaal per jaar een informele vertrouwelijke intervisie-bijeenkomst georganiseerd tussen klinieken en het adviescollege. Tijdens deze bijeenkomst kan worden stilgestaan bij moeilijke casuïstiek en eventuele ernstige incidenten in dat jaar. Hierbij gaat het er om ervaringen met elkaar te delen en te reflecteren op ieders eigen rol, waardoor tevens inzicht ontstaat in elkaars perspectief en klinieken ook onderling gebruik kunnen maken van de expertise die elders al is opgedaan naar aanleiding van zeldzame incidenten. De vertrouwelijkheid van de setting is een belangrijke basisvoorwaarde.

# Hoofdstuk 2

## Werkprocessen

## 2.1 Commissievergaderingen

Overeenkomstig artikel 2 lid 3 van het Besluit vindt de behandeling van de verlofaanvragen binnen het college plaats in commissies. Elke commissie bestaat uit drie gedragsdeskundigen, van wie tenminste één psychiater en één psycholoog. De commissievergaderingen worden voorgezeten door één van de drie juristen of de voorzitter van het college en worden genotuleerd door de secretaris van het college of haar plaatsvervanger. De commissies hebben een telkens wisselende samenstelling. Per commissievergadering worden in de regel maximaal twintig verlofaanvragen besproken en van een advies voorzien. Er vonden in 2021 per maand gemiddeld zeven commissievergaderingen plaats.

Vanwege de Corona maatregelen hebben de commissievergaderingen in 2021 deels plaatsgevonden via een beveiligde videoverbinding. Dit is geregeld via het bedrijf Q-conferencing. Zij leveren in Nederland een veilige videoconferencing dienst vanaf eigen servers in een datacenter in Amsterdam. Zowel het datacenter als de dienstverlening zijn ISO27001 gecertificeerd.

## 2.2 Collegevergaderingen

Het adviescollege komt gemiddeld twee keer per jaar plenair bijeen. Tijdens deze collegevergaderingen wordt de algemene gang van zaken binnen het college besproken. De agenda wordt door de voorzitter samen met de secretaris voorbereid. Het tweede deel van een collegevergadering wordt gebruikt voor het bespreken van inhoudelijke onderwerpen uit de praktijk, desgewenst door het uitnodigen van een externe spreker. Het wordt van essentieel belang geacht om de kennis van de leden ook op deze wijze up to date te houden.

In 2021 is het adviescollege op 23 en 24 september 2021 'de hei op gegaan' om aandachtspunten, die uit voormelde themadag met de klinieken alsmede uit gegeven verloftrainingen naar voren zijn gekomen, te bespreken en te bekijken waar mogelijke verbeteringen kunnen worden doorgevoerd in de wijze van vergaderen en de motivering van de adviezen. De resultaten van de heidagen zullen de komende periode worden teruggekoppeld naar de klinieken en waar mogelijk vertaald in de dagelijkse praktijk.

## 2.3 Ondersteunend bureau

Het ondersteunend bureau van het adviescollege is een kleine ambtelijke organisatie die gelet op de onafhankelijke positie van het college inhoudelijk en functioneel onder de verantwoordelijkheid van de leiding van het college valt, zo volgt uit artikel 6 van het Besluit. Alleen in organisatorisch opzicht is het bureau ondergebracht bij het kerndepartement van het ministerie van Justitie en Veiligheid. Het bureau heeft als eerste taak het ondersteunen van de voorzitter en de leden van het adviescollege. Deze ondersteuning geschiedt zowel op administratief en facilitair niveau als op inhoudelijk vlak.

Het bureau zorgt onder meer voor het administratief voorbereiden en ondersteunen van de commissievergaderingen en het verzorgen van de verslaglegging van de commissie- en collegeberaadslagen. Verder beheert het bureau de registratie van de verlofaanvragen en adviezen en houdt toezicht op de (maximale) duur van de adviesprocedure. En ten slotte bewaakt het bureau de consistentie van de adviezen van het college. Naar buiten toe fungeert het bureau als eerste aanspreekpunt en gesprekspartner voor de diverse ketenpartners en voor belangstellenden.

# Hoofdstuk 3

## Lerende verlofpraktijk

## 3.1 Algemeen

De parlementaire commissie Visser heeft in juni 2006 in het rapport ‘Tbs, vandaag over gisteren en morgen’<sup>3</sup> de term ‘lerende verlofpraktijk’ geïntroduceerd. Vrij vertaald houdt de lerende verlofpraktijk in dat alle professionals in het tbs-veld zich actief inzetten om te komen tot een effectievere verlofpraktijk met minder onttrekkingen, ontvluchtingen en incidenten. Door lering te trekken uit de ervaringen van de bestaande verlofpraktijk wordt, in een continu proces van professionalisering, gestreefd naar verbetering van die verlofpraktijk en vergroting van de veiligheid in de samenleving.

De lerende verlofpraktijk speelt ook bij de primaire taak van het adviescollege een rol. Het adviescollege tracht middels de motivering van de individuele adviezen een bijdrage te leveren aan de lerende verlofpraktijk. Het adviescollege streeft er tevens naar om ook in een ruimer verband dan via de individuele adviezen een bijdrage te leveren aan de lerende verlofpraktijk, zoals door het organiseren van seminars en workshops en het publiceren van artikelen.

In het belang van de lerende verlofpraktijk vindt tevens periodiek overleg plaats met de ketenpartners. Een belangrijk doel van deze overleggen is het tijdig signaleren en bespreken van knelpunten binnen de verlofpraktijk.

## 3.2 Kwaliteit

In het rapport ‘Geen kant meer op kunnen’ van 9 september 2021 heeft de Inspectie Justitie en Veiligheid enkele belangrijke aanbevelingen gedaan om de uitvoering van de tbs-maatregel te versterken. Het adviescollege heeft samen met de FPC’s en FPK’s op 14 april 2021 een themadag georganiseerd om in gesprek te gaan over de wijze waarop, aansluitend bij de aanbevelingen van de Inspectie, kan worden gekomen tot een concretisering en verbetering van de bestaande processen en procedures. Op de themadag zijn diverse afspraken gemaakt en voorstellen gedaan, die op enkele punten nog nadere uitwerking behoeven. Deze afspraken zijn op 6 oktober 2021 teruggekoppeld naar het bestuursdepartement en de Inspectie.

## 3.3 Verloftraining

In 2021 heeft het adviescollege een interactieve training ontwikkeld voor de schrijvers van verlofaanvragen, die per kliniek wordt aangeboden. Tijdens deze training worden ervaringen uitgewisseld, worden knelpunten en opvallende aspecten uit de praktijk besproken en wordt gericht aandacht besteed aan kwaliteitsverbetering op het gebied van de beoordeling van verlof tijdens een tbs-behandeling. Hiermee draagt deze training bij aan de lerende verlofpraktijk. Er wordt onder meer aan de hand van casuïstiek met elkaar van gedachten gewisseld over belangrijke elementen die in een verlofaanvraag aan bod dienen te komen, zodat het adviescollege een goed beeld krijgt van de patiënt en van zijn behandel- en resocialisatietraject om vervolgens de veiligheid van het gevraagde verlof te kunnen beoordelen. De visie op elkaars blik levert voor beide partijen belangrijke leermomenten op. De training is inmiddels aan bijna alle klinieken gegeven en gelet op de positieve ervaringen aan zowel de kant van de klinieken als die van het adviescollege, is besloten om de training jaarlijks als kwaliteitsinstrument in te zetten.

<sup>3</sup> Tweede Kamer, vergaderjaar 2005/2006, 30 250, nrs. 4 en 5 (Parlementair onderzoek TBS).

## 3.4 Voorlichting rechtbanken

In 2021 zijn de masterclasses gecontinueerd, die het adviescollege heeft ontwikkeld om aan rechtbanken voorlichting te geven over de ontwikkelingen in de tbs, maar vooral ook om met elkaar van gedachten te wisselen over mogelijke knelpunten en dilemma's die zich voordoen en een betere aansluiting van de diverse zones in het tbs-systeem te realiseren. Te benoemen zijn de zones van de legitimatie (opleggen, verlengen en wijzigen van de maatregel), die van de tenuitvoerlegging (behandelen en resocialiseren) en die van de ministeriële verantwoordelijkheid (maatschappelijke veiligheid, AVT-adviezen), en hoe deze zich tot elkaar verhouden (en niet zelden op wat gespannen voet staan). Aan de masterclass wordt deelgenomen door representanten van alle zones en wordt met elkaar in gesprek getreden aan de hand van casuïstiek.

Hierbij komen onder meer de volgende thema's aan bod:

- Cijfers TBS, aantal opleggingen, gemiddelde behandelduur.
- Hoe moeten adviezen van het Adviescollege Verloftoetsing TBS worden gezien en wat is de werkwijze van het adviescollege.
- Hoe past de geleidelijke (verlof)weg in een behandeling en hoe verloopt in grote lijnen een behandeling.
- Hoe ziet de reclassering zijn taak en welke knelpunten treden er op bij het krijgen van een opdracht tot het formuleren van voorwaarden.
- Wat zijn de voor- en nadelen van de geleidelijke (koninklijke) weg versus de (soms meer plotselinge) voorwaardelijke beëindiging.

## 3.5 Communicatie

### Ketenpartners

Direct betrokken bij de verlofaanvragen zijn enerzijds de FPC's en de GGZ instellingen waar de tbs-gestelde verblijft en anderzijds de Divisie Individuele Zaken. Door het bureau van het adviescollege en de Divisie Individuele Zaken is in 2021 net als voorgaande jaren veel aandacht besteed aan het in stand houden van een korte communicatielijn over de procesgang van de verlofaanvragen en de verzoeken van en aan de FPC's.

### Website

Het adviescollege vindt het van belang om niet alleen zijn ketenpartners, maar ook overige belangstellenden op de hoogte te houden van de diverse activiteiten van en ontwikkelingen binnen het college. Middels de website van het adviescollege wordt beoogd om zoveel mogelijk inzicht te geven in de achtergrond, taak en werkwijze van het adviescollege. Op de website is onder meer informatie te vinden over de werkwijze en samenstelling van het adviescollege en algemene (beleids)informatie over verlof en verloftoetsing. Naast informatie rondom de kerntaak van het adviescollege, worden op de website de overige activiteiten van het college genoemd. Dit betreft onder meer informatie over de seminars die het adviescollege organiseert. Tot slot zijn via de website publicaties als jaarverslagen en nieuwsbrieven te downloaden.



# Bijlage

# Samenstelling Adviescollege Verloftoetsing TBS

## Voorzitter:

Mr. H.G.W. Stikkelbroeck

## Secretaris:

Mw. mr. H.G. Leentvaar-Loohuis

## Juristen/commissievoorzitters:

Mr. J.P. Balkema

Mr. M.H.M. Boekhorst Carrillo

Mw. mr. C.A.M. Schaap-Meulemeester

## Gedragdeskundigen:

Drs. T. den Boer (psychiater)

Mw. drs. E.P.M.T. Brouns (psychiater)

Drs. P.E. Geurkink (psycholoog)

Mw. drs. J. Heerschop (psycholoog)

Mw. drs. W.C.B. Hoenink (psycholoog)

Drs. J. Klumpenaar (psycholoog)

Mw. drs. B. Koudstaal (psycholoog)

Dr. F.R. Kruisdijk (psychiater)

Drs. I. Maksimovic (psychiater)

Drs. M. Verhees (psycholoog)

Mw. drs. M.R. Weeda (psychiater)

## Wetenschappelijk adviseurs:

Mw. dr. V. de Vogel

Prof. dr. B.C.M. Raes

## Plaatsvervangende leden

Mw. mr. I.E. de Vries (jurist)

Mw. mr. I.E. Klopper-Gerretsen (jurist)

Drs. B. van Giessen (psycholoog)

Drs. J.A.M. Reijnen (psycholoog)

Drs. H.T.J. Simons (psychiater)

Drs. A.R.A.M. Geraerts (psycholoog)

Drs. H.A. Gerritsen (psychiater)

Dr. W.F.J.M. van Kordelaar (psycholoog)

## Contactgegevens:

Telefoonnummer secretariaat: 0880-71 39 00

E-mailadres: [secretariaat@avt.minjus.nl](mailto:secretariaat@avt.minjus.nl)

Website: [www.verlofadviescollege.nl](http://www.verlofadviescollege.nl)

## Colofon

Dit jaarverslag is een uitgave van:

Adviescollege Verloftoetsing TBS  
Postbus 24019 | 3502 MA Utrecht  
T 0880 713 900 | [secretariaat@avt.minjus.nl](mailto:secretariaat@avt.minjus.nl)  
[www.verlofadviescollege.nl](http://www.verlofadviescollege.nl)

Maart 2022

*Het Adviescollege Verloftoetsing TBS toetst verlofaanvragen van tbs-gestelden en brengt daarover onafhankelijk advies uit aan de minister. Het beoordeelt verlofaanvragen primair vanuit veiligheidsoogpunt voor de samenleving.*